



HA
HoveniersAcademie

GROENE TECHNIEKEN BV





Zo leidinggeven dat het wel / niet* opvalt...

Partner in Bedrijf

Workshop "Zo leidinggeven dat het wel / niet* opvalt?" door Joost van Dijk
t.b.v. meewerkende partners VHG regio Midden Nederland
op woensdag 21 maart 2018
Lokatie Hoveniersbedrijf De Bart te Woudenberg



Leiden

Operationeel managen

- Organiseren werkzaamheden
- Voorbereiden
- Aansturen mensen
- Circusvoorstelling (op locatie) dirigeren

Leiden in de betekenis van operationeel managen, het voorbereiden, organiseren en aansturen van de productie.

Leidinggeven, sturen op eigen verantwoordelijkheid en kaders stellen, zoveel uur staat er voor die klus, die taak en dan is de tuin klaar.

Met (bijna) heel je hebben en houwen naar een andere locatie reizen om daar als een circusvoorstelling vanuit niets iets maken.



Leiden

Strategisch

- Op bedrijfsniveau
- Woon & Werk Huishouding
- Samen taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden (verdelen)
- Middel van bestaan
- Lifestyle

Strategisch leidinggeven, het leiden van het hoveniersbedrijf, de woon & werkhuishouding, doelen kiezen en realiseren.

'Hovenieren' is een levensstijl die, als je niet alert onderneemt, je helemaal met huid en haar opvreet. Een hoveniersbedrijf is vergelijkbaar met een bodemloze put, er passen altijd meer arbeidsuren in dan beschikbaar.

Stelling: als het niet in een werkweek van max. 50 uur / week past, dan deugt er iets niet...



Leiding geven

Persoonlijk

- Verhouden met jezelf en anderen
- Zelfkennis, mensenkennis
- Vertrouwen
- Positie, houding kiezen
- Inzet, betrokkenheid
- Oordeel

Persoonlijk leidinggeven.

Hoe je het leidinggeven persoonlijk, als en vanuit jezelf gestalte geeft.
Je voorbeeldrol.



De piramide van Maslow,

vanuit de basis het overleven in ontwikkelstappen naar de zelfverwezenlijking.



Leidinggeven

Persoonlijk

- Je bent je eigen gereedschap (authenticiteit)
- Aandacht
- Betrokkenheid
- Energie
- Overtuiging

Wat je inzet als leidinggevende...

Leidinggeven

Stijlen

- Autoritair
- Situationeel
- Instructie, overtuigen, overleg, delegeren
- (Taak)volwassen, zelfsturing
- Loslaten

De onderling verschillende stijlen van leidinggeven.

Met als sturende vraag: "wat heeft die ander nodig om...."



Leidinggeven

Regiseren

- Sturen op verantwoordelijkheid
- Grenzen stellen, aanhouden
- Leren, groeien en ontwikkelen
- Hoofdlijnen
- Vanuit gevoel, intuïtief, vertrouwen

De regie voeren, leiding geven en de verantwoordelijkheid bij de ander laten.

Uit de inhoud blijven. gelijkwaardige posities, niet onder of boven.



Leidinggeven

Regiseren

- Oefenen, leren, jouw stijl is anders, uniek!
- Sturingsvragen
- Wat heeft die ander nodig om...?
- Ja te zeggen
- Te doen wat nodig is / verwacht wordt

Initiatief nemen en Leiding geven, het beïnvloeden van anderen vergt oefening, training en vooral vertrouwen!



Leiden

Communicatie

- Non-verbaal zegt meer dan woorden
- Duidelijk
- Helder
- Oprecht
- Gevoel en feiten

Communicatie, in het bijzonder het non-verbale is belangrijk, zowel bij het zenden als ontvangen. Communicatie bij het leidinggeven bestaat uit kijken, luisteren, het ontvangen van lichaamssignalen.

Liefst zonder oordeel.

Leidinggeven

Is een vak

- Bewust zijn
- Vanuit overtuiging
- Controle = angst
- Fouten / problemen (los)laten
- Vertrouwen zoeken en vinden

Je doet het er niet zomaar 'even' bij, leidinggeven is een kerntaak die weinig ruime laat voor bijzaken.

Zo leidinggeven dat het wel / niet* opvalt!

Ten Slotte

- Vragen?
- Opmerkingen?
- PDF op homepage www.groenetechnieken.nl
- Dankuwel!

Graag en met plezier gedaan!



www.groenetechnieken.nl

www.hoveniersacademie.nl

www.kadertrainingvoorman.nl

www.kadertrainingwerkleider.nl

www.directievoeren.nl